

PUBLIC	INTERVENANT	DATE ET LIEU
Personnel et responsables en charge du recrutement	Formateur(trice) issu(e) du secteur médico-social	À définir
		DURÉE
		2 jours (14 heures)

PROGRAMME

- Les enjeux de la loi, les critères de discrimination, les « bonnes » questions
- L'impact des biais psychologiques des recruteurs et candidats
- La signification des postures
- L'élaboration d'une grille d'évaluation
- Les techniques d'écoute et de questionnement
- La recherche des « soft/hard skills »
- La synthèse de l'entretien et la prise de décision
- L'efficacité d'un recrutement

PRÉREQUIS

Aucun

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Olivier
MULLER

COÛT

2500€ pour un groupe de 10 personnes maximum en intra

*Hors frais du formateur.
Nous consulter pour une formation en inter.*

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
- ACTIONS DE FORMATION
- ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

Apave Certification
75738 Paris
AC-REF-003-01

OBJECTIFS

- Connaître la législation en matière de non-discrimination et d'égalité des chances
- Appliquer la législation en entretien
- Mieux se connaître en tant que recruteur
- Comprendre l'impact de la communication non verbale
- Maîtriser la préparation d'un entretien
- Mener un entretien de recrutement structuré
- Maîtriser les techniques de questionnement et de reformulation
- Objectiver son recrutement
- Evaluer ses recrutements

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATION

Formation participative et interactive favorisant l'échange, qui intègre :

- Des apports théoriques sur supports visuels permettant d'actualiser ses connaissances
- Des exercices de communication, mises en situation, jeux de rôle et un temps dédié à l'analyse des pratiques
- Un support pédagogique est remis à chaque stagiaire
- Évaluation collective et individuelle en fin de formation

Abrapa formation - 03 88 37 94 00 - contact@abrapa-formation.fr
www.abrapa-formation.fr