



1 JOUR

7 heures

PUBLIC

Professionnels exerçant auprès des personnes âgées : infirmier(ière)s diplômé(e)s d'État

PRÉREQUIS

Aucun

INTERVENANT

Formateur(trice) issu(e) du secteur médico-social

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Olivier MULLER

DATE ET LIEU

À définir

1310€

pour un groupe de 10 personnes maximum en intra.

Hors frais du formateur.

Nous consulter pour une formation en inter.

BON À SAVOIR

Entrées et sorties permanentes, mise en oeuvre de la formation validée dans un délai de 3 mois, date à planifier en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur.

Nous invitons les personnes en situation de handicap à nous contacter pour une étude de leurs besoins.

OBJECTIFS

- Clarifier les différentes missions de l'IDE et son positionnement au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- Développer des compétences dans la collaboration avec les AS, ASL...
- Acquérir une méthodologie et des outils de communication visant à développer les compétences relationnelles en lien avec les besoins de l'établissement.
- Apprendre à anticiper les dysfonctionnements ou les conflits afin d'améliorer la qualité des soins aux résidents.

PROGRAMME

- Le contexte institutionnel : spécificités de l'EHPAD, implication dans le schéma régional de santé.
- La démarche qualité et la gestion des risques.
- Le rôle et les missions de l'IDE au sein de l'établissement : les activités principales de l'IDE et les compétences attendues (fiche de poste).
- L'exercice professionnel de l'IDE : les textes réglementaires de la profession, les compétences, les actes professionnels.
- La posture professionnelle et le positionnement avec la direction, l'encadrement, les soignants, les autres professionnels, les résidents et leurs familles.
- Travail de compréhension de son propre fonctionnement à travers des cas pratiques : mode relationnel.
- La collaboration avec les aides-soignants, les ASL...
- Les différentes composantes du processus de communication au service du travail en équipe.
- La levée des obstacles à la communication : principaux conseils.
- La mise en oeuvre des compétences relationnelles visant à gérer les conflits améliorer la cohésion d'équipe.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATION

Formation participative et interactive favorisant l'échange, qui intègre :

- Des apports théoriques sur supports visuels permettant d'actualiser ses connaissances.
- Des exercices de communication, mises en situation, jeux de rôle et un temps dédié à l'analyse des pratiques.
- Un support pédagogique est remis à chaque stagiaire.
- Évaluation collective et individuelle en fin de formation.

EN 2024



session réalisée



taux moyen de satisfaction



taux moyen d'atteinte des objectifs

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION