

**1 JOUR**

7 heures

**PUBLIC**

Aides à domicile  
Auxiliaires de vie

**PRÉREQUIS**

Aucun

**INTERVENANT**

Formateur issu du secteur médico-social / formateur cadre de santé

**RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE**

Olivier MULLER

**DATE ET LIEU**

À définir

**1350€**

pour un groupe de 10 personnes maximum en intra.

*Hors frais du formateur.*

*Nous consulter pour une formation en inter.*

**BON À SAVOIR**

Entrées et sorties permanentes, mise en oeuvre de la formation validée dans un délai de 3 mois, date à planifier en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur.

Nous invitons les personnes en situation de handicap à nous contacter pour une étude de leurs besoins.

**OBJECTIFS**

- Comprendre les droits et besoins des personnes en situation de handicap en matière de sexualité.
- Identifier les limites professionnelles et éthiques liées à la prise en charge de la sexualité des personnes en situation de handicap.
- Savoir adopter une posture bientraitante et respectueuse dans les échanges sur cette thématique.
- Partager et analyser des situations concrètes pour développer une approche adaptée et respectueuse.

**PROGRAMME**

- **La sexualité comme droit fondamental** : les droits des personnes en situation de handicap (cadre légal), déconstruction des préjugés autour de la sexualité des personnes en situation de handicap.
- **Limites et postures professionnelles** : différencier vie personnelle et vie professionnelle, comprendre le rôle des professionnels, entre respect de l'intimité et accompagnement.
- **Identifier et accompagner les besoins** : besoins affectifs, sexuels et sociaux, communication adaptée, respect de l'accompagnement.
- **Réflexion sur des cas pratiques** : analyse de situations concrètes vécues ou hypothétiques, définition d'une posture professionnelle adaptée et bientraitante.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATION**

Formation participative et interactive favorisant l'échange, qui intègre :

- Des apports théoriques sur supports visuels permettant d'actualiser ses connaissances.
- Des exercices de communication, mises en situation, jeux de rôle et un temps dédié à l'analyse des pratiques.
- Un support pédagogique est remis à chaque stagiaire.
- Évaluation collective et individuelle en fin de formation.

**EN 2025**



1



6 salariés  
formés



9,8  
SUR 10

taux moyen  
de satisfaction



9,2  
SUR 10

taux moyen d'atteinte  
des objectifs